УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ ДО «ДЭЦ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Гвоздева

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Приказ №\_\_\_/ОД

**Антикоррупционная политикаМОУ ДО «ДЭЦ»**

**1.Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МОУ ДО «ДЭЦ» (далее – Антикоррупционная политика) разработана и принята в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. *Целью*Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции вМОУ ДО «ДЭЦ» (далее – организация).

1.3. *Задачами* Антикоррупционной политики являются:

* информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
* определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
* перечень мер, направленных на осуществление противодействия коррупции;
* определение общих обязанностей работников;
* закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.4. Система мер противодействия коррупции в организации основывается на следующих ключевых принципах:

* Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

* Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

* Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

* Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

* Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

* Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

* Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

* Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**2. Основные направления настоящей антикоррупционной политики**

2.1. В рамках настоящей Антикоррупционной политики организация осуществляет перечень мер, направленный на противодействие коррупции, а именно:

1. Разрабатывает и утверждает следующий пакет документов:

* Кодекс этики и служебного поведения работников.
* Положение о конфликте интересов.
* Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
* Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства.

1. Проводит оценку коррупционных рисков в организации.
2. Проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.Обучающие мероприятия проводятся лицом, ответственным за антикоррупционную работу в организации.
3. Ежегодно разрабатывает план мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации. Перечень мероприятий по противодействию коррупции зависит от потребностей и возможностей организации. План утверждается руководителем организации.
4. Систематическое проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

**3. Организация антикоррупционной работы**

3.1. Для организации антикоррупционной работы назначается лицо, ответственное за противодействие коррупции (далее – ответственный).

3.2. Обязанности ответственного за противодействие коррупции, включают в себя:

* разработку и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации;
* организацию проведения оценки коррупционных рисков;
* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников   
  к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;
* организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики   
  и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству организации.

3.3. За неисполнение лицом, ответственным за противодействие коррупции, вышеуказанных обязанностей работник несет ответственность, в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено трудовым договором.

**4. Оценка коррупционных рисков**

4.1. С целью определения процессов и операций в деятельности организаций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, проводится оценка коррупционных рисков.

4.2. По результатам проведенной оценки составляется карта коррупционных рисков, определяется перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками, план по устранению или минимизации коррупционных рисков организации.

**5. Общие обязанности работников учреждения**

5.1. Руководитель организации и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации должны:

* руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
* сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

**6. Ответственность за нарушение в сфере коррупции**

6.1. Руководитель и работники Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, а также за нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции.

6.2. За нарушение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики работники несут дисциплинарную ответственность, в соответствии с принимаемыми в Организации правовыми актами.

6.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся меры: уголовной и административной ответственности, в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Организация вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках допустимых законодательством Российской Федерации.

**7. Заключительные положения**

7.1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников организации, независимо от должности и стажа работы.

7.2. Неисполнение требований настоящей Антикоррупционной политики влечет наложение ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.3. Все приложения к настоящей Антикоррупционной политике являются ее неотъемлемой частью.