



**Управление образования
Ирбитского муниципального образования
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.11.2020 г. № 25
г. Ирбит

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций Ирбитского муниципального образования, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», руководствуясь положением об Управлении образования Ирбитского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать в 2020-2021 учебном году в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования внедрение «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года №Р-145 (далее – целевая модель наставничества).

2. Назначить ответственным по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования Перминову Веру Геннадьевну, заместителя директора МКУ «Центр развития образования».

3. Перминовой В.Г., ответственному по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования:

- согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели наставничества;

- осуществлять контроль по реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Ирбитского муниципального образования.

4. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования»:

- координировать деятельность муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества для педагогических работников;

- осуществлять организационную, методическую, нормативно-правовую и экспертно-консультационную поддержку муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;

- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

5. Муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования «Центр внешкольной работы»:

- координировать деятельность муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества для обучающихся;

- осуществлять организационную, методическую, нормативно-правовую и экспертно-консультационную поддержку муниципальных образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества;

- обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

6. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

6.1. Разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества.

6.2. Разработать и реализовать программу наставничества.

6.3. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации.

6.4. Реализовать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества.

6.5. Осуществить инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества.

6.6. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

6.7. Привлекать к реализации программ наставничества образовательные организации, учреждения культуры и спорта, предприятия и организации муниципального образования.

6.8. Осуществлять персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества.

6.9. Вносить в формы федерального статистического наблюдения данные о количестве участников программ наставничества и предоставлять эти формы в Министерство просвещения РФ.

6.10. Проводить внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

6.11. Обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

7. Утвердить целевые показатели развития муниципальных программ наставничества (Приложение № 1).

8. Создать на официальном сайте Управления образования Ирбитского МО раздел «Наставнические практики».

9. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник

Управления образования Ирбитского МО



Н.В. Черемисина

Целевые показатели развития программ наставничества в муниципальных образовательных организациях Ирбитского муниципального образования

№ п/п	Наименование показателя	2020 -2021 учебный год
1.	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	10%
2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет от общего количества детей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	10%
3.	Доля учителей-молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Ирбитского МО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	5%
4.	Доля образовательных организаций, реализующих наставнические программы, от общего числа образовательных организаций,%	100%